



**ACADÉMIE
DE MONTPELLIER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
des Pyrénées-Orientales

Direction des Ressources Humaines des Enseignants
du 1^{er} degré
D.R.H.E

Bureau 214

Affaire suivie par :

Alexandra PUIG

Tél : 04.68.66.28.57

Mèl : ce.dsden66drhe@ac-montpellier.fr

ce.dsden66-drhe66gesadm@ac-montpellier.fr

45 avenue Jean Giraudoux
CS 20348
66002 Perpignan Cedex

Perpignan, le 02 décembre 2025,

La Directrice académique des services de l'Education
Nationale des Pyrénées-Orientales

à

Mesdames et Messieurs les instituteurs et professeurs
des écoles

Pour attribution

Mesdames et Messieurs les Inspecteurs de
l'Education Nationale

Mesdames et Messieurs les Principaux de Collège

Pour information

Objet : Mouvement intra départemental des instituteurs et professeurs des écoles - Appel à candidatures pour les postes spécifiques - Rentrée 2026

Réf : Lignes directrices de gestion académique du 13 mars 2025

PJ : Annexe 1 : fiche de candidature PEP

Annexe 2 : fiche de candidature PAP

Annexe 3 : tableau des postes spécifiques proposés RS 2026 (phase 1)

La présente note de service a pour objectif de présenter les modalités spécifiques de candidature pour les postes attribués hors barème. Vous trouverez ci-dessous les fonctions qui font l'objet d'un appel à candidature, la procédure à suivre, les conditions de nomination sur ces postes et le calendrier. La liste des postes spécifiques proposés en phase 1 (cf annexe 3) est non-exhaustive et peut être complétée à tout moment. Une information via la messagerie académique sera alors effectuée.

La grande majorité des postes est attribuée au seul barème. Cependant, pour certains types de postes, et afin d'améliorer l'adéquation poste/enseignant, il peut être fait appel, dans certains cas, à des procédures particulières.

Ces postes sont de deux types :

- Les postes à exigence particulière (PEP)
- Les postes à profil (PAP)

1-Les postes à exigence particulière avec entretien (PEP)

Ces postes nécessitent la vérification préalable auprès du candidat de la détention de titres ou diplômes ou de la maîtrise d'une compétence et d'une expérience particulière. Les candidats retenus sont départagés par le barème.

Il s'agit des postes suivants :

1.1 Postes justifiant d'un pré-requis	Titres requis	Modalités de recrutement
Postes spécialisés en ASH		
Enseignant référent pour élèves en situation de handicap	CAPSAIS ou CAPA-SH ou CAPPEI	Avec commission d'entretien – procédure académique – informations communiquées en février/mars
Poste « enfants malades » (hôpitaux, SESSAD)	CAPSAIS ou CAPA-SH option C ou D ou CAPPEI	Avec commission d'entretien

1.2 Postes privilégiant une certification complémentaire	Titres privilégiés	Modalités de recrutement
Postes UPE2A	Certification complémentaire FLS, diplôme universitaire FLE	Avec commission d'entretien
Poste du dispositif « groupe d'enseignement spécifique » au collège Jean Moulin de Perpignan,	Certification complémentaire FLS, diplôme universitaire FLE	Avec commission d'entretien

1.3 Postes nécessitant la vérification préalable auprès du candidat de la qualité de sa motivation ainsi que d'une compétence et d'une expérience a minima de 3 ans en maternelle	Titres privilégiés ou requis	Modalités de recrutement
Poste d'enseignant de classe spécifique d'accueil et de scolarisation des enfants de moins de trois ans et/ou en classe « passerelle »	Aucun	Avec commission d'entretien

1.4 Autres postes	Titres privilégiés ou requis	Modalités de recrutement
Poste de l'école expérimentale La Miranda Perpignan	Aucun	Avec commission d'entretien

Procédure :

Les candidats projetant de solliciter une affectation sur ces postes :

- Constituent obligatoirement un dossier à partir de la fiche de candidature correspondante (annexe 1 pour les PEP) accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV.
- Transmettent ce dossier par la voie hiérarchique à la DRHE (**voir délai de rigueur sur annexe 3**).
- Procèdent à la saisie de leur vœu sur SIAM via I-PROF pendant la période d'ouverture du serveur.

Les candidats seront convoqués devant la commission départementale via leur adresse mail professionnelle. La commission émettra un avis favorable ou défavorable pour une inscription dans un vivier valable 5 ans.

Seuls les vœux des candidats inscrits au vivier sont examinés dans le cadre du mouvement. L'attribution du poste se fait ensuite au barème.

2-Les postes à profil (PAP)

Ces postes nécessitent une modalité de recrutement pour laquelle l'adéquation poste/profil doit être la plus étroite, dans l'intérêt du service. Dans ces situations limitées, la sélection des candidats s'effectue hors barème après entretien devant une commission.

Poste de conseillers pédagogiques :

- Poste de conseiller pédagogique de circonscription CPC toutes options (dont numérique, ASH et EPS)
- Poste de conseiller pédagogique départemental avec une spécialité (musique, arts plastiques, langue vivante, langue régionale, EPS, formation, maternelle, action culturelle)

Postes de l'ASH :

- Poste d'enseignant à la maison d'arrêt
- Poste coordonnateur AESH
- Poste Maison Départementales des Personnes Handicapées MDPH
- Poste Commission Départementale d'Orientation vers l'Enseignement Adapté CDOEA
- Poste unité d'enseignement externalisée autisme UEEA
- Poste ressource Troubles du Spectre de l'Autisme TSA

Autres postes :

- Poste de coordonnateur réseau REP et REP +
- Poste de délégué USEP
- Poste coordonnateur CASNAV 1^{er} degré
- Poste enseignant UPS CASNAV
- Poste classe relais
- Poste de direction école la Miranda Perpignan
- Poste de direction en école REP+
- Poste de direction d'école maternelle, élémentaire ou primaire à décharge totale

Procédure :

Les candidats projetant de solliciter une affectation sur ces postes :

- Constituent obligatoirement un dossier à partir de la fiche de candidature correspondante (annexe 2 pour les PAP) accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV.
- Transmettent ce dossier par la voie hiérarchique à la DRHE **(voir délai de rigueur sur annexe 3).**

Les candidats seront convoqués devant la commission départementale via leur adresse mail professionnelle.

Attention :

Seuls les professeurs des écoles titulaires peuvent faire acte de candidature sur les postes à profil.

Seuls les enseignants ayant obtenu la liste d'aptitude aux fonctions de directeur peuvent candidater sur un poste de direction.

La commission proposera un classement à la directrice académique qui décidera du candidat retenu. Les candidatures seront classées en fonction de l'adéquation profil/poste.

A l'issue, les enseignants retenus seront affectés à titre définitif sur les postes et libéreront, le cas échéant le poste qu'ils occupaient à titre définitif. Ce dernier sera ainsi vacant dès la phase principale du mouvement.

REMARQUE : J'attire votre attention également sur le fait que d'autres postes PAP peuvent se trouver vacants à l'issue du mouvement principal.

Un appel à candidature avec publication de ces postes vacants sera alors effectué.

Les modalités de candidatures seront les mêmes que précédemment exposées.

III- DISPOSITIONS PARTICULIERES :

Les postes d'ULIS et d'enseignants référents implantés dans le 2nd degré

Les postes vacants feront l'objet d'une procédure d'affectation en liaison avec le mouvement du 2nd degré (mise en place de commissions académiques avant les opérations du mouvement).

Les appels à candidature seront mis en ligne dès réception de la procédure par les services du rectorat et la DRHE1^{er} degré de la DSDEN.

Les enseignants du 1^{er} degré intéressés par ces postes devront faire acte de candidature lors de cette procédure.



Anne-Laure ARINO